В соответствии с частью 3 статьи 63 Трудового кодекса российской Федерации заключение трудового договора с лицом в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет возможно при соблюдении следующих условий:

* + несовершеннолетний, достигший четырнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, должен быть учащимся;
  + предлагаемая подростку трудовая деятельность должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
  + работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;
  + на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства.

Для заключения трудового договора с несовершеннолетним, в возрасте от 16 до 18 лет согласие органа опеки и попечительства не требуется.

Решение о выдаче согласия на заключение трудового договора принимается органом опеки и попечительства на основании следующих документов, предоставляемых несовершеннолетним, достигшим 14 лет, в управление образования по месту жительства:

1. Письменное заявление несовершеннолетнего, достигшего возраста 14 лет (приложение 1);

2. Документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего, достигшего 14 лет (паспорт и его копия);

3. Свидетельство о рождении несовершеннолетнего, его копия;

4. Справка из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;

5. Справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;

6. Справка с места жительства несовершеннолетнего;

7. Заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (приложение 2);

8. Документ, удостоверяющий личность одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (паспорт и копия);

9. Документ, подтверждающий полномочия попечителя (копия акта органа опеки и попечительства о назначении попечителем);

10. Справка работодателя о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет в соответствии со ст.265 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской      Федерации от 25.02.2000 г № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.